

Uppförandekod

För Uddevalla Hamnterminal AB:s affärspartners

Uddevalla Hamnterminal AB vill både skapa mervärde för kunder, leverantörer, medarbetare samt ägare och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vi värnar om god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med klimat- och miljöåtgärder samt ett starkt socialt engagemang. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på våra leverantörer. Med ständiga förbättringar tar vi ansvar som Sveriges mest flexibla hamn.

Uddevalla Hamnterminal AB:s uppförandekod är tillsammans med vår mission *En trygg hamn*, vår vision *Vi ska bli Sveriges mest flexibla hamn* och våra värderingar *Engagerad, erfaren och flexibel* våra viktigaste styrande dokument. De hjälper oss att fatta rätt beslut i vardagen – beslut som påverkar oss alla och som gör vår arbetsplats och omvärld lite bättre. Det är så vi tar ansvar.

Henrik Vuorinen, VD
Uddevalla Hamnterminal AB
Antagen 2026-03-31



Innehållsförteckning

Uppförandekod för Uddevalla Hamnterminal AB:s affärspartners.....	1
1. Grunder för uppförandekoden.....	1
Uddevalla Hamnterminals värderingar.....	1
<i>Engagerad</i>	1
<i>Erfaren</i>	1
<i>Flexibel</i>	2
2. Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter.....	2
Arbetsmiljö	2
Rättvisa arbetsvillkor	2
Antidiskriminering och mångfald	3
Barnarbete och unga medarbetare	3
Tvångsarbete	3
3. Affärsetik.....	3
Korruption och mutor	3
Ekonomisk brottslighet och bedrägerier	4
4. Miljö.....	4
Energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser.....	4
Utsläpp, avfall och vatten	4
Kemikalier och farliga ämnen.....	4
5. Förtroende och efterlevnad	5
Ömsesidigt förtroende	5
Efterlevnad, uppföljning och ständiga förbättringar	5



1. Grunder för uppförandekoden

I Uddevalla Hamnterminal bedriver vi vår verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt och vi förväntar oss därför att våra leverantörer gör det samma.

Denna uppförandekod bygger dels på våra egna värderingar och de krav vi ställer på våra medarbetare, dels på krav som baseras på internationellt erkända konventioner och standarder, exempelvis FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner om bland annat barnarbete och diskriminering samt FN:s konvention mot korruption. Uppförandekoden gäller för Uddevalla Hamnterminals leverantörer, inklusive konsulter, entreprenörer och underentreprenörer som arbetar på uppdrag åt Uddevalla Hamnterminal. Syftet är att tydliggöra förväntningar på dig som affärspartner så att vi tillsammans ska kunna utvecklas i en hållbar riktning när det gäller sociala, etiska och miljömässiga resultat. Uppförandekoden utgör också en viktig grund för kravställning och uppföljning av Uddevalla Hamnterminals värdekedja.

Det är av största vikt att leverantören ser till att inneha alla, för verksamheten, nödvändiga tillstånd, rättigheter, licenser och registreringar. Om gällande lagar, förordningar och standarder, i ett land där leverantören eller underleverantören är verksam, erbjuder ett lägre skydd för medarbetare, affärsetik eller miljö än vad som framgår av denna uppförandekod, ska leverantören göra sitt bästa för att uppnå kraven i denna kod.

Uddevalla Hamnterminals värderingar

Våra värderingar är en viktig grund som vår verksamhet och vårt varumärke vilar på. De beskriver vad vi står för och hur vi arbetar. På längre sikt bygger de en företagskultur som leder oss mot vår vision och våra strategiska mål.

Engagerad

Genom ett stort personligt engagemang och ansvarstagande sätter vi kunderna i fokus, eftersom deras framgång är vår framgång. Vi ska därför ta tillvara och utveckla medarbetarnas engagemang, arbetsglädje och kompetens. Vi strävar efter att kontinuerligt utveckla hamnen och vara en attraktiv arbetsplats där man trivs och har möjlighet att bygga på sin kompetens. Samarbete är nyckeln.

Erfaren

Vi blir bättre tillsammans och tillsammans bygger vi starka och hållbara relationer till varandra och våra kunder. Vi har ett professionellt förhållningssätt både internt och externt och bemöter andra med respekt. Vi är ett stabilt företag med lång samlad kunskap och erfarenhet. Det gör oss till en trygg samarbetspartner och vi håller den kvalitet som vi lovat att leverera. Samtidigt har vi siktet framåt för att möta framtidens behov. Vi är ärliga och tydliga i vårt agerande mot våra samarbetspartners och våra kollegor.



Flexibel

I företaget är vårt sikte inställt på förnyelse och ständiga förbättringar. Vi vill vara kända för vårt okomplicerade arbetssätt med korta beslutsvägar. Vi ska vara lyhörda för kundernas intressen och se eventuella utmaningar som möjligheter, inte hinder. Vi är öppna och lyhörda för att anpassa och justera vårt arbetssätt och vår verksamhet.

2. Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter

Uddevalla Hamnterminal värnar om och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Därför tar vi vårt ansvar att skydda människors rättigheter, både i vår egen verksamhet och i vår värdekedja. Vi förutsätter således att leverantören ska undvika att orsaka, bidra till eller bli kopplade till aktiviteter som kan ha negativ inverkan på mänskliga rättigheter.

Arbetsmiljö

Våra medarbetares säkerhet är vår högsta prioritet och vi arbetar ständigt med att utveckla arbetsmiljön. Uddevalla Hamnterminal arbetar systematiskt, förebyggande och långsiktigt med såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Varje medarbetare ska må bra efter varje avslutad arbetsdag. Därför är det viktigt för oss att leverantören tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina egna medarbetare och underentreprenörer samt efterlever tillämpliga lagar, krav och branschstandarder. Alla som arbetar för leverantörens räkning ska ha adekvat utbildning och rätt utrustning för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt.

I händelse av allvarliga olycksfall eller tillbud som sker under arbete i Uddevalla Hamn eller i anslutning till våra anläggningar ska omgående rapporteras till Uddevalla Hamnterminal.

Vår arbetsplats är alkohol- och drogfri. Av säkerhetsskäl kommer personer som misstänks vara påverkade av alkohol och/eller droger att avvisas från arbetsplatsen.

Som leverantör förväntas man följa och upprätthålla samtliga lokala säkerhetsföreskrifter.

Rättvisa arbetsvillkor

Uddevalla Hamnterminal värnar rättvisa anställningsvillkor och respekterar och efterlever sådana förpliktelser gentemot medarbetare i alla avseenden. Leverantören ska därför se till att ordinarie arbetstid och övertid ligger inom de gränser som är tillåtna enligt tillämpliga lagar och förordningar eller som har överenskommits i relevanta kollektivavtal i det land verksamheten sker. Alla medarbetare ska ha rätt till nationellt lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Veckovilan ska vara tillräcklig för att säkerställa fysisk och psykisk återhämtning, i syfte att undvika arbetsplatsolyckor och psykisk ohälsa. Leverantören ska regelbundet betala ut lön till sina medarbetare, direkt till den anställda, på utsatt tid och i sin helhet. Lön, förmåner och övertidsersättning ska vara rättvisa och skäliga. Uddevalla Hamnterminal stöder självklart rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Vi förväntar oss därför att leverantören ska respektera att alla medarbetare har rätt att välja om de vill ansluta sig till fackförening eller inte samt om de vill delta i kollektiva förhandlingar. Medarbetarens val ska inte medföra risk för vedergällning, hot eller ofredande.



Antidiskriminering och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet för Uddevalla Hamnterminal och vi tror att olika bakgrunder, erfarenheter och perspektiv förbättrar arbetsplatsen och ger bättre kundlösningar. Vi vill därför att leverantören ska arbeta för att främja mångfald, jämställdhet och likabehandling. Leverantören får inte acceptera diskriminering, trakasserier, mobbing eller kränkande fysisk eller verbal behandling. Diskriminering på grund av nationalitet, kön, religion, ålder, socialt eller etniskt ursprung, funktionsnedsättning, politiska åsikter, fackligt engagemang eller sexuell orientering får heller inte förekomma.

Barnarbete och unga medarbetare

Uddevalla Hamnterminal accepterar inte barnarbete. Som barn räknas en person under 18 år i enlighet med första artikeln i FN:s barnkonvention. Medarbetare ska ha avslutat nationell obligatorisk skolgång och vara lägst 15 år för att anses som arbetsför. Ungdomar mellan 15 och 18 år ska skyddas särskilt från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som exempelvis nattarbete.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Medarbetare ska ha rätt att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid. Leverantören får inte delta i eller dra nytta av någon form av tvångsarbete eller arbete som utförs under hot om straff eller tvång.

3. Affärsetik

Uddevalla Hamnterminal följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknaden där vi är verksamma. Därför ställer vi också kravet att den leverantör som arbetar på uppdrag åt Uddevalla Hamnterminal ska bedriva sin verksamhet enligt god affärssed och hålla en hög etisk standard i enlighet med nationellt och internationellt överenskomna affärsetiska regler. Leverantören ska avstå från alla typer av agerande och intressekonflikter som kan äventyra sin egen eller Uddevalla Hamnterminals trovärdighet.

Korruption och mutor

Uddevalla Hamnterminal agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi har nolltolerans mot alla former av korruption, som exempelvis mutor, förskingring, smörjmedelsbetalningar, utpressning och intressekonflikter. Leverantören eller representant för leverantören får därför inte delta i korruption genom att begära av, ta emot från, erbjuda eller ge någon form av muta eller annan olaglig förmån till affärspartners, anställda eller representanter för Uddevalla Hamnterminal. Som muta eller olaglig förmån räknas exempelvis gåvor, resor, underhållning, ersättningar och andra förmåner som utgör en brottslig handling eller som skulle kunna uppfattas som ett försök att få en otillbörlig fördel.



Ekonomisk brottslighet och bedrägerier

Konkurrens på lika villkor stimulerar effektivitet och innovation, vilket utgör basen för ett välfungerande och hållbart samhälle. Uddevalla Hamnterminal tar därför ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet, såsom penningtvätt, bedrägerier och finansiering av terrorism.

Leverantören får inte delta i någon form av ekonomisk brottslighet. Uddevalla Hamnterminal förutsätter även att leverantören följer gällande lagstiftning avseende skatter och socialförsäkringsavgifter, konkurrens och upphandling.

4. Miljö

Uddevalla Hamnterminal främjar en hållbar och ekologiskt sund resursanvändning, genom exempelvis effektivare energianvändning, förhindrande av föroreningar samt minimering av avfall och negativ klimatpåverkan. För att kunna göra skillnad, behöver vi alla hjälpas åt. Därför bör även Uddevalla Hamnterminals leverantörer, så långt det är möjligt, bedriva ett systematiskt arbete för att identifiera, analysera och hantera miljöpåverkan och miljörelaterade risker i egen verksamhet.

Energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser

Energi ska förbrukas på ett ansvarsfullt sätt och leverantören bör regelbundet övervaka energianvändningen och sträva efter att minska förbrukningen. Leverantören bör prioritera användningen av förnybara energikällor, när så är möjligt. Genom att identifiera, övervaka, kontrollera och hantera växthusgasutsläpp från sin verksamhet bör leverantören sträva efter att minimera utsläppen. Detta inkluderar även, när det är möjligt, att välja transportmedel som har minst negativ miljöpåverkan.

Utsläpp, avfall och vatten

Leverantören bör sträva efter att identifiera, övervaka och minimera utsläpp till luft, vatten och mark. Avfall från verksamheten bör också minimeras och i mesta möjliga mån återanvändas eller återvinnas. Allt farligt avfall ska hanteras enligt de högsta säkerhetsstandarderna och i linje med lokala föreskrifter. Vatten bör användas på ett ansvarsfullt sätt och leverantören bör eftersträva att minska förbrukningen i mesta möjliga mån. Negativ inverkan på den biologiska mångfalden bör minimeras.

Kemikalier och farliga ämnen

Kemikalier och farliga ämnen bör elimineras när så är möjligt eller begränsas till ett absolut minimum. Vid användning av kemikalier eller farliga ämnen ska leverantören säkerställa en säker förvaring, hantering och bortskaffande av ämnena. Regleringar eller begränsningar i enlighet med EU-förordningen REACH ska respekteras.



5. Förtroende och efterlevnad

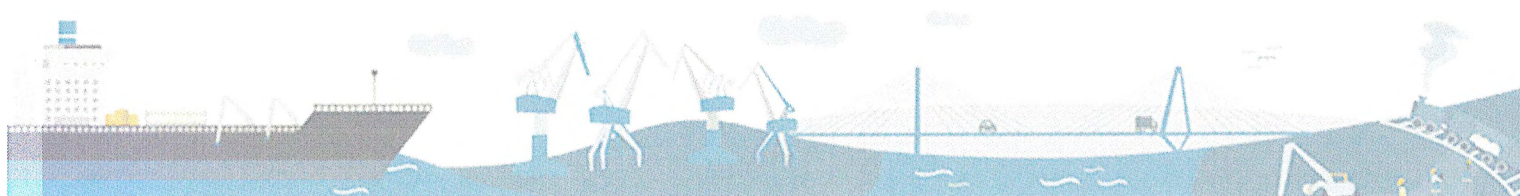
Ömsesidigt förtroende

Uddevalla Hamnterminal arbetar för att ha ett aktivt och förtroendefullt samarbete med sina leverantörer. Vi förväntar oss därför transparens och en öppen dialog. Om du som leverantör ser att vi eller någon annan organisation som samarbetar med Uddevalla Hamnterminal inte lever upp till denna uppförandekod vill vi gärna att du rapporterar detta till Uddevalla Hamnterminal, via din kontaktperson eller anonymt via Uddevalla Hamnterminals visselblåsarfunktion på Uddevalla Hamnterminals webbsida, <https://www.uddevalla-hamn.se>.

Efterlevnad, uppföljning och ständiga förbättringar

Uddevalla Hamnterminal förväntar sig att alla leverantörer respekterar denna uppförandekod och gör sitt bästa för att uppfylla koden. Samtidigt har vi förståelse för att leverantörer kan befinna sig i olika mognadsstadier vad gäller kraven i denna uppförandekod. Uddevalla Hamnterminals intention är därför att arbeta tillsammans med sina leverantörer för att successivt uppnå en alltmer hållbar leverantörskedja.

Om en leverantör inte uppfyller de krav och förväntningar som anges i denna uppförandekod, erbjuder Uddevalla Hamnterminal i första hand dialog och vägledning angående vad som bör åtgärdas eller förbättras. Leverantören förväntas därefter att vidta korrigerande åtgärder och åta sig att uppvisa förbättringar. Om leverantören uppvisar stora avvikelser ifrån villkoren i uppförandekoden eller om överenskomna åtgärder inte genomförs, kan det komma att påverka det affärsmässiga samarbetet. Uddevalla Hamnterminal ser stora möjligheter att utveckla och uppnå ständiga förbättringar tillsammans med sina leverantörer genom en öppen dialog.



Jag bekräftar härmed att jag har läst Uddevalla Hamnterminal AB:s *Uppförandekod för affärspartners*. Jag är accepterar dess principer och samtycker till att följa uppförandekoden och förbinder mig samtidigt till att hålla mig uppdaterad om uppförandekoden på Uddevalla Hamnterminal AB:s webbplats.

Företagsnamn

Namn

Titel på representant

Signatur

Ort och datum

